

Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

---



**RELATÓRIO DE MONITORIZAÇÃO DO 1º E 2º TRIMESTRES de 2011  
DO PLANO PARA A IGUALDADE DE GÉNERO DO MOPTC, 2011-2013**

**Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género – EIIGMOPTC**

**Julho | 2011**



Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

---

**Índice**

1. Enquadramento.....	1
2. Monitorização do 1º Trimestre .....	3
3. Monitorização do 2º Trimestre .....	11
4. Conclusão .....	14



## 1. Enquadramento

O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género (EIIGMOPTC) no âmbito do III PNI (2007-2010)<sup>1</sup>, foi oportunamente aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, tendo como principal objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da Igualdade de Género nos diferentes Serviços tutelados por este Ministério.

Em cumprimento do estabelecido na 1ª medida do IV PNI 2011-2013, aprovado pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 5/2011 de 18 de Janeiro, foi feita a articulação dos Planos referidos, com vista a priorizar as medidas a implementar no MOPTC, durante o corrente ano, que constam do Quadro I.

Este quadro permite verificar quais as orientações dominantes no 1º ano de vigência do Plano, que passam pela sensibilização sobre esta problemática e pela inclusão da dimensão da igualdade de género na comunicação a utilizar pelos Serviços do MOPTC, designadamente em termos de linguagem escrita e visual. Esta orientação consta da medida 16 do IV PNI.

---

<sup>1</sup>Plano Nacional para a Igualdade – Cidadania e Género, aprovado pela Resolução de Conselho de Ministros nº 82/2007, publicada no D.R., 1ª série, nº119 de 22 de Junho.

## QUADRO I - Articulação do PSIGMOPTC 2011-2013 (III PNI) com o IV PNI

### Medidas a Implementar em 2011

III PNI						IV PNI
Medidas	Entidades envolvidas na implementação	Medidas-Indicadores de progresso	Indicadores de resultados	Calendarização	Meta	Medidas
A. Incluir a dimensão da igualdade de género na linguagem escrita e verbal	EIIGMOPTC (GPERI IMTT INAC INCI IPTM POVT)	1.Sites dos serviços com link para a CIG	N.º de serviços com link	1.º Trimestre de 2011	Aplicação progressiva nos documentos e imagens que sejam elaborados de novo ou reeditados ao longo de toda a vigência do Plano	Medida 16
		2.Levantamento dos textos e imagens constantes dos documentos, formulários, publicações editadas e no site dos serviços, segundo uma perspectiva de género.	Número de documentos e publicações identificados	1.º Semestre de 2011		
		3.Elaboração de Guia Orientador para a revisão dos documentos, formulários, publicações e site, segundo uma perspectiva de género.	Guia Orientador para a revisão dos documentos	Dezembro de 2011		
		4.Monitorizar os textos e imagens presentes nos documentos, formulários, publicações e site, editados ou a editar pelos serviços, segundo uma perspectiva de género.	N.º de textos e imagens	Dezembro de 2011		
B. Integrar a dimensão da igualdade de género nos inquéritos à mobilidade a desenvolver pelo MOPTC/IMTT	EIIGMOPTC (GPERI IMTT INAC INCI IPTM POVT)	5.Monitorizar a adaptação dos transportes rodoviários urbanos às necessidades de homens e mulheres, em resposta ao inquérito	Avaliar o grau de melhoria das acessibilidades assegurando serviços que facilitem a conciliação entre a vida profissional e familiar	No próximo inquérito à mobilidade	Adaptar a oferta dos transportes rodoviários urbanos, designadamente dos autocarros, às diferentes necessidades de homens e mulheres	Medida 44

## 2. Monitorização do 1º Trimestre

A primeira medida a implementar durante o 1º trimestre visou a divulgação do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC, tendo sido igualmente relevada a necessidade de aceder à informação sobre esta matéria constante do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG), para o qual o nosso Ministério também tem dado o seu contributo, propondo-se que esta divulgação fosse veiculada através dos sites dos serviços.

Apresentam-se de seguida os resultados da monitorização desta medida, verificando-se que a prossecução da mesma foi concretizada em 11 Serviços: GPERI, GPIAA, IGOPTC, IMTT, INAC, InCI, INIR, IPTM, LNEC, POVT e SGMOPTC.

**GPERI** <http://www.gperi.moptc.pt/cs2.asp?idcat=1302>

Políticas Nacionais > Igualdade de Género

<http://www.gperi.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2325>



O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género, foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010. Este plano visa a integração progressiva da dimensão da igualdade de género nos Serviços tutelados pelo Ministério. A 1ª medida a implementar através dos sites dos Serviços, no 1º trimestre do ano em curso, pretende divulgar o Plano para a Igualdade no nosso Ministério e promover o acesso a toda a informação sobre esta temática, disponibilizada no portal da CIG Comissão para a Igualdade de Género, através da criação de um link para o endereço electrónico do portal, para o qual o MOPTC também tem dado o seu contributo.

A 2ª medida relativa ao próximo trimestre, bem como as duas restantes a desenvolver até final do ano em curso, “destinam-se a fomentar a implementação de práticas não discriminatórias da linguagem na Administração Pública e na comunicação institucional, de acordo com a RCM nº 161/2008, de 22 de Outubro”, conforme medida 16 do IV PNI (RCM nº5/2011, de 18 de Janeiro).

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

### GPIAA - [www.gpiaa.gov.pt](http://www.gpiaa.gov.pt)

#### Notícias

<http://www.gpiaa.gov.pt/cs2.asp?idcat=2221>



The screenshot shows the GPIAA website header with the logo and contact information. The main content area displays a news article titled "GPIAA > Notícias" with the following text: "A Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações – EIIGMOPTC, elaborou o Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado por Sua Excelência o Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010. Mais informação sobre estas matérias constam do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG)." A sidebar on the left contains navigation links for "Notícias", "Apresentação", "Enquadramento Organizacional", and "Instrumentos de Gestão".

A Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações – EIIGMOPTC, elaborou o Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado por Sua Excelência o Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010.

Mais informações sobre estas matérias constam do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG).

### IGOPTC - [www.ig.moptc.pt](http://www.ig.moptc.pt)

#### Igualdade de Género

<http://www.ig.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2413>



The screenshot shows the IGOPTC website header with navigation links and a search bar. The main content area displays a news article titled "IGOPTC > Igualdade de Género" with the following text: "Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013. O Plano, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género - EIIGMOPTC, foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010 e a 1ª medida a implementar será no 1º trimestre de 2011 (Quadro II -Medidas a implementar) e relaciona-se com a relevância conferida à informação sobre estas matérias constante do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG)." A sidebar on the left contains navigation links for "Apresentação", "Enquadramento Legal", "SIADAP/QUAR", "Igualdade de Género", "Estrutura Orgânica e Funcional", "Actuação da IGOPTC", and "Documentos anuais de gestão".

#### Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

O Plano, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género - EIIGMOPTC, foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010 e a 1ª medida a implementar será no 1º trimestre de 2011 (Quadro II -Medidas a implementar) e relaciona-se com a relevância conferida à informação sobre estas matérias constante do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG).

Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, 844 Kb.

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

**IMTT** - <http://www.imtt.pt/sites/IMTT/Portugues/Paginas/IMTTHome.aspx>

**Planeamento > Documentos Estratégicos e Planos > Outros Documentos**

<http://www.imtt.pt/sites/IMTT/Portugues/Planeamento/DocumentosEstrategicosPlanos/OutrosDocumentos/Paginas/OutrosDocumentos.aspx>



The screenshot shows the IMTT website interface. The top navigation bar includes 'MTT - Missão', 'Concursos', 'Contactos', 'Unidade de Regulação Ferroviária', and a user profile icon. The left sidebar contains a menu with 'Planeamento' highlighted. The main content area displays the breadcrumb 'Planeamento > Documentos Estratégicos e Planos' and the title 'Documentos Estratégicos e Planos'. Below the title is a list of document categories: 'Linhas de Orientação', 'Orientações Estratégicas Sectoriais', 'Planos Sectoriais Transportes', 'Território/Ambiente/Energia', 'Documentos Internacionais', and 'Outros Documentos'.



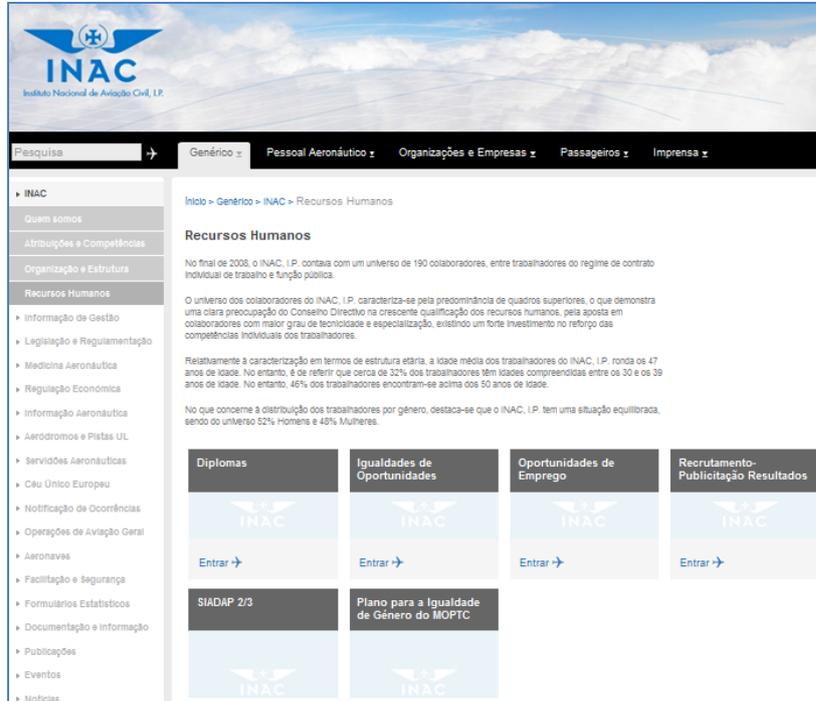
The screenshot shows the IMTT website interface for the 'Outros Documentos' section. The breadcrumb is 'Planeamento > Documentos Estratégicos e Planos > Outros Documentos'. The left sidebar remains the same. The main content area displays the title 'Outros Documentos' and lists two documents: 'Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013' and 'Manual de Planeamento das Acessibilidades e da Gestão Viária (CCDRNorte)'.

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

### INAC – [www.inac.pt](http://www.inac.pt)

INAC > Genérico > Recursos Humanos > Plano para a Igualdade do Género do MOPTC

<http://www.inac.pt/vPT/Generico/INAC/RecursosHumanos/Paginas/RecursosHumanos.aspx>



INAC  
 Instituto Nacional de Aviação Civil, I.P.

Pesquisa  → Genérico  Pessoal Aeronáutico  Organizações e Empresas  Passageiros  Imprensa

INAC  
 Quem somos  
 Atribuições e Competências  
 Organização e Estrutura  
 Recursos Humanos  
 Informação de Gestão  
 Legislação e Regulamentação  
 Medicina Aeronáutica  
 Regulação Económica  
 Informação Aeronáutica  
 Aeródromos e Pistas UL  
 Serviços Aeronáuticos  
 Céu Único Europeu  
 Notificação de Ocorrências  
 Operações de Aviação Geral  
 Aeronaves  
 Facilitação e Segurança  
 Formulários Estatísticos  
 Documentação e Informação  
 Publicações  
 Eventos  
 Notícias

Início > Genérico > INAC > Recursos Humanos

### Recursos Humanos

No final de 2008, o INAC, I.P. conta com um universo de 190 colaboradores, entre trabalhadores do regime de contrato individual de trabalho e função pública.

O universo dos colaboradores do INAC, I.P. caracteriza-se pela predominância de quadros superiores, o que demonstra uma clara preocupação do Conselho Directivo na crescente qualificação dos recursos humanos, pela aposta em colaboradores com maior grau de technicidade e especialização, existindo um forte investimento no reforço das competências individuais dos trabalhadores.

Relativamente à caracterização em termos de estrutura etária, a idade média dos trabalhadores do INAC, I.P. ronda os 47 anos de idade. No entanto, é de referir que cerca de 32% dos trabalhadores têm idades compreendidas entre os 30 e os 39 anos de idade. No entanto, 46% dos trabalhadores encontram-se acima dos 50 anos de idade.

No que concerne à distribuição dos trabalhadores por género, destaca-se que o INAC, I.P. tem uma situação equilibrada, sendo do universo 52% Homens e 48% Mulheres.

Diplomas	Igualdades de Oportunidades	Oportunidades de Emprego	Recrutamento-Publicação Resultados
Entrar →	Entrar →	Entrar →	Entrar →
SIADAP 2/3	Plano para a Igualdade de Género do MOPTC		

Início > Genérico > INAC > Recursos Humanos > Plano para a Igualdade de Género do MOPTC

### Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC

O Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, foi elaborado pela equipa interdepartamental para a Igualdade do Género do MOPTC - EIIGMOPTC, com o objectivo de promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes serviços tutelados pelo Ministério.

Para mais informações sobre esta matéria consulte o Portal da [Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género \(CIG\)](#).

Anexos

Resolução do Conselho de Ministros n.º 161/2008, de 22 de Outubro, relativa ao Estatuto das Conselheiras e Conselheiros para a Igualdade de Género, bem como ao Estatuto dos membros das Equipas Interministeriais para a Igualdade   .pdf (195 Kb)	DOWNLOAD ↓
Resolução do Conselho de Ministros n.º 70/2008, de 22 de Abril, sobre orientações de gestão no sector empresarial do Estado   .pdf (237 Kb)	DOWNLOAD ↓
Resolução do Conselho de Ministros n.º 82/2007, de 22 de Junho, sobre o III Plano Nacional de Igualdade de Género   .pdf (501 Kb)	DOWNLOAD ↓
Resolução do Conselho de Ministros n.º 49/2007, de 28 de Março, aplicável ao sector empresarial do Estado   .pdf (133 Kb)	DOWNLOAD ↓

IMPRIMIR RECOMENDAR

O [Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013](#), aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, foi elaborado pela equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do MOPTC - EIIGMOPTC, com o objectivo de promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes serviços tutelados pelo Ministério.

Para mais informações sobre esta matéria consulte o [Portal da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género \(CIG\)](#)

**Resoluções do Conselho de Ministros:** 161/2008, 70/2008, 82/2007, 49/2007

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

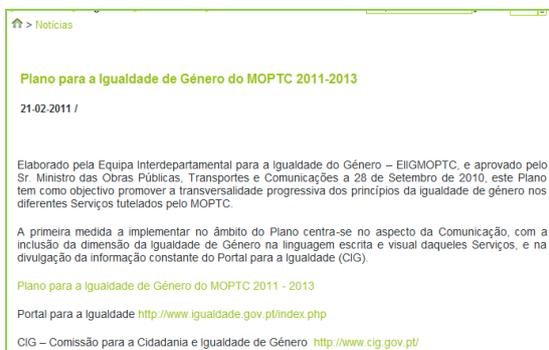
### InCI – [www.inci.pt](http://www.inci.pt)

#### Notícia

<http://www.inci.pt/Portugues/Paginas/INCHome.aspx>



The screenshot shows the INCI website home page. At the top, there is a navigation menu with links for 'Iniciativas', 'Legislação', 'Notícias', 'Agenda', and 'Contactos'. Below the menu, there are several sections: 'Construção' with sub-links for 'Angariação', 'Mediação', 'Donos de Obra Pública', and 'Concursos Públicos ao abrigo do CCP'; 'Acessos Rápidos' with links for 'Desmaterialização' and 'Alvará Classe 1 na hora'; and 'Notícias' featuring a headline 'Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013'. A 'Pesqui' search box is located in the top right corner.



The screenshot shows a news article titled 'Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013' dated 21.02.2011. The text describes the plan's objective to promote transversal and progressive principles of gender equality in services. It mentions the first measure is communication and includes a link to the portal for equality. At the bottom, it identifies the CIG as the Commission for Citizenship and Gender Equality.

#### [Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013](#)

Elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género – EIIGMOPTC e aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, este Plano tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes Serviços tutelados pelo MOPTC. A primeira medida a implementar no âmbito do Plano centra-se no aspecto da Comunicação, com a inclusão da dimensão da Igualdade de Género na linguagem escrita e visual daqueles Serviços, e na divulgação da informação constante do Portal para a Igualdade (CIG).

Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013

Portal para a Igualdade

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

**INIR** – [www.inir.pt](http://www.inir.pt)

**Noticias**

<http://www.inir.pt/portal/>



O InIR está representado na estrutura do Plano para a Igualdade de Género do Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações (MOPTC) 2011-2013, que visa definir e colocar em prática um conjunto de medidas promotoras da cidadania e igualdade de género no sector dos transportes e no âmbito da actividade deste ministério.

O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013 [consultar aqui] foi elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do MOPTC, com a colaboração do InIR IP, e está alinhado com o enquadramento definido pela Comissão para a Igualdade de Género (CIG) relativamente a estas matérias.

**IPTM** - [www.imarpor.pt](http://www.imarpor.pt)

**Noticias**

<http://www.imarpor.pt/Agenda/noticias.htm>



### O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

O Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado pelo Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, em 28 de Setembro de 2010, tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade nos diferentes serviços tutelados pelo Ministério. A primeira das medidas a implementar, no âmbito de aplicação deste Plano, respeita à Comunicação e à inclusão da dimensão igualdade de género na linguagem escrita e visual daqueles serviços. Mais informação sobre estas matérias consta do Portal da Comissão para a Igualdade de Género.

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

**LNEC** – [www.lnec.pt](http://www.lnec.pt)

### Notícias

<http://www.lnec.pt/noticias/Igualdade%20Genero/>



**LNEC**  
 LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

> INÍCIO  
 > NOTÍCIAS  
 > APRESENTAÇÃO  
 > ORGANIZAÇÃO  
 > ACTIVIDADE  
 > LABORATÓRIOS  
 > SERVIÇOS  
 > CONGRESSOS E CURSOS  
 > LIVRARIA  
 > INSTRUMENTOS DE GESTÃO  
 > COOPERAÇÃO  
 > QUALIDADE DE PRODUTOS E EMPREENDIMENTOS  
 > RECRUTAMENTO  
 > APONTADORES  
 > HORÁRIO E CONTACTOS  
 > ACESSIBILIDADE  
 > MAPA DO SÍTIO

NOTÍCIAS → Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

**Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013**

**Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013**  
 Elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género – EIIGMOPTC, e aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, este Plano tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes Serviços tutelados pelo MOPTC.

A primeira medida a implementar no âmbito do Plano centra-se no aspecto da Comunicação, com a inclusão da dimensão da Igualdade de Género na linguagem escrita e visual daqueles Serviços, e na divulgação da informação constante do Portal para a Igualdade (CIG).

Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013  
[http://www.lneci.pt/Portugues/Noticias/Documents/Plano\\_2011\\_2013\\_MOPTC.pdf](http://www.lneci.pt/Portugues/Noticias/Documents/Plano_2011_2013_MOPTC.pdf)

Portal para a Igualdade <http://www.igualdade.gov.pt/index.php>

Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) <http://www.cig.gov.pt/>

última modificação: 2011-03-14 12:53

+ NOTÍCIAS  
 + ENCONTRO TÉCNICO-CIENTÍFICO "O PAPEL DOS LABORATÓRIOS DE ESTADO NA INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO EM ENGENHARIA CIVIL NO ÂMBITO DA CPLP"  
 + SEPREM - CONGRESSO INTERNACIONAL, SARAGOÇA 2010  
 + VISITA AO LNEC DE S. E. O.

### Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

Elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género – EIIGMOPTC, e aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, este Plano tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes Serviços tutelados pelo MOPTC.

A primeira medida a implementar no âmbito do Plano centra-se no aspecto da Comunicação, com a inclusão da dimensão da Igualdade de Género na linguagem escrita e visual daqueles Serviços, e na divulgação da informação constante do Portal para a Igualdade (CIG).

Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013

Portal para a Igualdade

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

**POVT** - <http://www.povt.qren.pt>

Documentação > Igualdade de Género

<http://www.povt.qren.pt/cs2.asp?idcat=2396>



**QR**  
 QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL  
 2007-2013

**POVT**  
 PROGRAMA OPERACIONAL TEMÁTICO  
 VALORIZAÇÃO DO TERRITÓRIO  
 2007-2013

POVT.QREN > Documentação

Orientações Comunitárias	Parcerias Público-Privadas	Orientações Nac.	PO31	Igualdade de Género
Clique nos separadores superiores para consultar os regulamentos pretendidos.				

Candidatura Online

- Notícias
- Introdução
- Programa
- Eixos Prioritários
- Legislação
- Regulamentos
- Manual e Formulários
- Documentação

O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género – EIIGMOPTC, foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, e tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade nos diferentes Serviços tutelados pelo Ministério. A primeira das medidas a implementar, no âmbito de aplicação deste Plano, respeita à Comunicação e à inclusão da dimensão Igualdade de Género dimensão da Igualdade de género na linguagem escrita e visual daqueles Serviços, conferindo igualmente a devida relevância à informação sobre estas matérias constante do Portal da [Comissão para a Igualdade de Género](#) (CIG).

## Monitorização do 1º e 2º trimestres de 2011, elaborada pela EIIGMOPTC

### SGMOPTC – [www.sg.moptc.pt](http://www.sg.moptc.pt)

#### Notícias

<http://www.sg.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2276>



#### Últimas Notícias...Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

#### Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Estando assim cumprida a meta definida para o 1º trimestre, considera a EIIG do MOPTC que existe ainda, relativamente a esta medida, algum espaço de melhoramento. A solução encontrada por alguns dos serviços foi a de incluir a divulgação da política pública de Igualdade de Género como uma notícia, o que poderá a prazo, com a publicação de novas notícias, retirar a visibilidade que se pretende atribuir a esta matéria, dada a sua relevância.

Neste sentido, considerando que os sites dos Serviços têm a sua própria estrutura e conteúdo, que não podem nem devem ser alterados pela EIIGMOPTC, iremos continuar a sensibilizar os mesmos, no sentido de ser encontrado um espaço próprio, dedicado à divulgação da promoção da Igualdade de Género. Com efeito, a aprovação do Plano foi importante, mas assume ainda maior relevância a sua implementação, através de acções concretas, como por exemplo, a divulgação do presente Relatório, com vista à alteração progressiva da linguagem nos modelos utilizados em todas as entidades tuteladas por este Ministério.

### **3. Monitorização do 2º Trimestre**

A 2ª medida a implementar neste período relacionou-se com o levantamento de cerca de 100 modelos de documentos utilizados pelos seis Serviços que integram a EIIGMOPTC (GPERI, IMT, INAC, InCI, IPTM e POVT).

A abordagem metodológica adoptada relevou a questão identitária através da igualdade de tratamento dos sexos masculino e feminino, o que implica tornar o sexo feminino visível na linguagem, actualmente invisível, na maioria dos casos. Pretende-se promover o uso de formas masculinas para designar homens, de formas femininas para designar mulheres, e das duas formas para designar homens e mulheres.

O Quadro II, a seguir incluído, sintetiza a recolha documental efectuada.

**Quadro II – Modelos de documentos analisados segundo uma perspectiva de género  
(2ª medida do PSIGMOPTC)**

RH	Assiduidade	01	Justificação de ausências
		02	Férias Faltas e Licenças
		03	Recuperação de Vencimento de Exercício
		04	Jornada Continua
		05	Trabalho Extraordinário
	Férias	06	Férias, Faltas e Licenças
		07	Comunicação de início de período de férias
		08	Marcação/Alteração Individual de Férias
	Deslocações	09	Transição de Férias do ano / acumulação de férias
		10	Deslocação ao Estrangeiro
	Cadastro	11	Deslocação Nacional
		12	Questionário / Ficha de Admissão
	Concursos	13	Alteração Situação Fiscal
		14	Candidatura ao Procedimento Concursal
	Abono de Família	15	Exercício do direito de participação de interessados
		16	Declaração - Composição e Rendimentos do Agregado Familiar
	Acidentes de Serviço	17	Requerimento - Prestações por Encargos Familiares
		18	Participação e Qualificação do Acidente de Serviço - Anexo 1
	Inquéritos	19	Participação e Qualificação do Acidente de Serviço - Anexo 2
		20	Inquéritos de Satisfação aos colaboradores
SIADAP	SIADAP 1/QUAR	21	Quadro dos Recursos Humanos
	SIADAP 2,3	22	O Avaliado / O Avaliador / O Dirigente Máximo
Comunicação (templates)	Fax	23	
	Informação	24	
	Memo/ comum.interna	25	
	Circular	26	
	Ofício	27	
	Apresentação	28	Template tipo power point para apresentações institucionais
	Requerimento	29	
	Acta de reunião	30	
	Requisição (Economato)	31	
	Reserva salas reunião	32	
Portal	Contacte-nos	33	Pedido de Informação
	Registe-se	34	Acesso à área reservada (empresas, técnicos, etc)
	Inquéritos	35	Satisfação dos utilizadores
	Área Reservada	-	Diversos formulários

Este levantamento dá cumprimento à 2ª medida, cuja concretização estava prevista para o 2º trimestre. No entanto, optou-se por avançar um pouco mais nesta matéria, apresentando-se de seguida no Quadro III, uma amostra significativa de exemplos mais frequentemente utilizados na documentação analisada, propondo-se a sua oportuna alteração, no sentido de tornar a respectiva linguagem mais inclusiva, em termos de Igualdade de Género.

### QUADRO III – Exemplos de expressões promotores de uma linguagem inclusiva

	Formas utilizadas	Propostas de correcção
Exemplos retirados dos modelos analisados	<i>o avaliado</i>	<i>o/a avaliado/a</i>
	<i>o beneficiário</i>	<i>o/a beneficiário/a</i>
	<i>o candidato</i>	<i>o/a candidato/a</i>
	<i>casado</i>	<i>casado/a</i>
	<i>o chefe</i>	<i>o/a chefe</i>
	<i>o cliente</i>	<i>o/a cliente</i>
	<i>o cliente</i>	<i>cliente</i>
	<i>o colaborador</i>	<i>o/a colaborador/a</i>
	<i>o colaborador (a)</i>	<i>o/a colaborador/a</i>
	<i>o colaborador</i>	<i>Nome</i>
	<i>os concorrentes</i>	<i>os/as concorrentes</i>
	<i>os concorrentes</i>	<i>concorrentes</i>
	<i>convocado</i>	<i>convocado/convocada</i>
	<i>o director</i>	<i>o/a director/a</i>
	<i>o director</i>	<i>a direcção</i>
	<i>o dirigente</i>	<i>dirigente</i>
	<i>os empresários</i>	<i>os/as empresários/as</i>
	<i>Ex.mo Sr.Presidente do Conselho Directivo</i>	<i>Ex.mo/a Sr/a Presidente do Conselho Directivo</i>
	<i>o familiar</i>	<i>o/a familiar</i>
	<i>o filho</i>	<i>o/a filho/a</i>
	<i>o funcionário</i>	<i>Nome</i>
	<i>o funcionário</i>	<i>o/a funcionário/a</i>
	<i>identificação do requerente</i>	<i>requerente</i>
	<i>parecer do responsável</i>	<i>parecer do/a responsável</i>
	<i>redactor</i>	<i>redactor /a</i>
	<i>o requerente</i>	<i>o/a requerente</i>
	<i>o requerente</i>	<i>requerente</i>
	<i>o requerente</i>	<i>a pessoa que requer</i>
	<i>o responsável</i>	<i>o/a responsável</i>
	<i>o superior hierárquico</i>	<i>o/a superior/a hierárquico/a</i>
	<i>os técnicos</i>	<i>os/as técnicos/as</i>
	<i>o titular</i>	<i>o/a titular</i>
<i>o trabalhador</i>	<i>Nome</i>	
<i>o trabalhador</i>	<i>o/a trabalhador/a</i>	
<i>o utilizador</i>	<i>Nome</i>	
<i>o utilizador</i>	<i>o/a utilizador/a</i>	

#### **4. Conclusão**

Além de ter dado cumprimento às duas medidas previstas concretizar no 1º semestre, é de sublinhar a apresentação de uma listagem contendo já propostas de correcção dos termos e expressões mais frequentes nos modelos de documentos analisados, o que reflecte a preocupação da EIIGMOPTC na sensibilização progressiva de todos os Serviços do MOPTC, no sentido de garantir o uso de uma linguagem promotora da Igualdade de Género.

No 2º semestre a EIIGMOPTC prevê complementar esta listagem através da elaboração de um documento mais abrangente, que visa reforçar a utilização de uma linguagem inclusiva, não só nos modelos utilizados pelos Serviços mas em toda a documentação produzida. Este documento será apresentado pela EIIGMOPTC, no cumprimento da 3ª e da 4ª medidas do PSIGMOPTC 2011-2013 (Quadro I).