



PLANO SECTORIAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO DO EX-MOPTC 2011-2013

RELATÓRIO 2011

EQUIPA INTERDEPARTAMENTAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO DO EX-MOPTC

Fevereiro de 2012

Índice

1. Introdução	2
2. Medida 1 – Inclusão da dimensão da igualdade de género na linguagem escrita e visual ...	5
2.1 - Sites dos Serviços com link para a CIG e divulgação do Plano Sectorial para a Igualdade de Género do ex-MOPTC 2011-2013 – 1º Indicador de progresso	5
2.2 - Levantamento dos documentos utilizados pelos serviços segundo uma perspectiva de Igualdade de Género - 2º Indicador de progresso	6
2.3 - Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género - 3º Indicador de progresso	7
2.4 - Monitorização dos sites dos Serviços e dos modelos de documentos utilizados – 4º Indicador de progresso	8
3. Medida 2 - Integrar a dimensão da igualdade de género nos inquéritos à mobilidade.....	9
4. Conclusões	10
Anexos	12
Anexo I – Cópia dos Sites de alguns Serviços (situação em Fevereiro)	13
Anexo II- Ofícios e informações referenciadas no Relatório.....	18

1. Introdução

O Plano Sectorial para a Igualdade de Género do ex-MOPTC 2011-2013¹ (PSIG do ex-MOPTC) elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do ex-MOPTC (EIIG), no âmbito do III Plano Nacional para a Igualdade - 2007-2010², foi aprovado pelo Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, tendo como principal objectivo a promoção da transversalidade progressiva dos princípios da Igualdade de Género nos diferentes Serviços tutelados por aquele Ministério.

O IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação - 2011-2013 (IV PNI), aprovado pela Resolução de Conselho de Ministros nº 5/2011 de 18 de Janeiro, contempla um conjunto de 97 medidas estruturadas em torno de 14 áreas estratégicas, que visam reforçar a promoção da política nacional da Igualdade de Género, e dar cumprimento aos compromissos assumidos por Portugal neste domínio, nas várias instâncias europeias e internacionais.

Na prossecução daquele conjunto de medidas foram estabelecidas 4 de implementação prioritária no âmbito do PSIG do ex-MOPTC (Quadro I), sendo de salientar que a medida 24 está calendarizada para 2012 e que o ex-MOPTC é co-responsável pela execução da medida 44, relativa aos inquéritos à mobilidade, conforme reporte constante do quadro seguinte.

¹ Inserido no site do GPERI: www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais / Plano Para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 – 2013, enviado aos Serviços através do ofício do GPERI de 20-12-2010.

² Plano Nacional para a Igualdade – Cidadania e Género, aprovado pela Resolução de Conselho de Ministros nº 82/2007, publicada no D.R., 1ª série, nº 119 de 22 de Junho de 2007

Quadro I – IV PNI - Medidas prioritizadas

(R. C. M. n.º 5/2011- Diário da República, 1ª série, n.º 12 de 18 de Janeiro de 2011)

N.º da Medida	Conteúdo da Medida	Entidade envolvida na execução da Medida	Público alvo	Indicadores
1	Implementar em cada ministério um plano para a igualdade tendo em vista integrar a dimensão da igualdade de género no organismo.	PCM;GSEI;CIG; Todos os ministérios e organismos públicos	Decisores/as políticos/as e dirigentes da Administração Pública. Conselheiras e conselheiros para Equipas interdepartamentais de cada ministério.	Ministérios com planos para a igualdade; Ministérios que apresentaram à tutela da igualdade um relatório intercalar e um relatório final de execução do Plano; Relatório de avaliação dos planos para a igualdade por ministério.
16	Fomentar a implementação de práticas não discriminatórias da linguagem na Administração Pública e na comunicação institucional, de acordo com a Resolução do Conselho de Ministros n.º 161/2008, de 22 de Outubro.	PCM; GSEAP; GSEPCM; CIG; DGAEP	Organismos da administração central	Organismos da administração pública que utilizam linguagem não discriminatória nos documentos produzidos e sítios da Internet.
24	Promover o emprego feminino no sector dos transportes em postos de trabalho tradicionalmente ocupados exclusivamente por homens.	MOPTC	Trabalhadores/as do sector . . .	Percentagem de mulheres empregadas em cada domínio do sector dos transportes— marítimo, terrestre e aéreo
44	Reforçar as acessibilidades, a qualidade e adaptação dos transportes públicos às necessidades de homens e mulheres, assegurando serviços que facilitem a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal.	PCM; GSI; CIG; MOPTC	Utentes dos transportes públicos	Monitorização dos inquéritos à mobilidade integrando a perspectiva de género.

No cumprimento da 1ª medida do IV PNI 2011-2013 foi feita a articulação deste Plano com o III PNI, com vista a definir as medidas a implementar em 2011 pelo PSIG do ex-MOPTC, que constam do Quadro II. A leitura deste quadro evidencia a relevância atribuída à dimensão da

comunicação na promoção da Igualdade de Género, quer através dos sites dos Serviços do ex-MOPTC, quer em termos de linguagem escrita e visual em uso nos documentos (medida 16 do IV PNI), matéria cuja monitorização será desenvolvida nos pontos seguintes.

QUADRO II - Articulação do PSIG do ex-MOPTC 2011-2013 (III PNI) com o IV PNI

Medidas a Implementar em 2011

Medidas	Entidades envolvidas na implementação	III PNI				IV PNI
		Indicadores de progresso	Indicadores de resultados	Calendarização	Meta	Medidas
1. Incluir a dimensão da igualdade de género na linguagem escrita e visual	EIIGMOPTC (GPERI IMTT INAC INCI IPTM POVT)	1. Sites dos serviços com link para a CIG	N.º de serviços com link	1.º Trimestre de 2011	Aplicação progressiva nos documentos e imagens que sejam elaborados de novo ou reeditados ao longo de toda a vigência do Plano	Medida 16
		2. Levantamento dos textos e imagens constantes dos documentos, formulários, publicações editadas e no site dos serviços, segundo uma perspectiva de igualdade de género.	Número de documentos e publicações identificados	1.º Semestre de 2011		
		3. Elaboração de Guia Orientador para a revisão dos documentos, formulários, publicações e site, segundo uma perspectiva de igualdade de género.	Guia Orientador para a revisão dos documentos	Dezembro de 2011		
		4. Monitorizar os textos e imagens presentes nos documentos, formulários, publicações e site, editados ou a editar pelos serviços, segundo uma perspectiva de igualdade de género.	N.º de textos e imagens	Dezembro de 2011		
2. Integrar a dimensão da igualdade de género nos inquéritos à mobilidade a desenvolver pelo MOPTC/IMTT	EIIGMOPTC (GPERI IMTT INAC INCI IPTM POVT)	5. Monitorizar a adaptação dos transportes rodoviários urbanos às necessidades de homens e mulheres, em resposta ao inquérito	Avaliar o grau de melhoria das acessibilidades assegurando serviços que facilitem a conciliação entre a vida profissional e familiar	No próximo inquérito à mobilidade	Adaptar a oferta dos transportes rodoviários urbanos, designadamente dos autocarros, às diferentes necessidades de homens e mulheres	Medida 44

2. Medida 1 – Inclusão da dimensão da igualdade de género na linguagem escrita e visual

2.1 - Sites dos Serviços com link para a CIG e divulgação do Plano Sectorial para a Igualdade de Género do ex-MOPTC 2011-2013 – 1º Indicador de progresso

A divulgação do PSIG do ex-MOPTC 2011-2013, bem como o acesso à informação sobre a temática da Igualdade constante do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG)³, foram veiculados através dos sites dos seguintes 11 serviços:

- GPERI
- GPIAA
- IGOPTC
- IMTT
- INAC
- InCI
- INIR
- IPTM
- LNEC
- POVT
- SG ex - MOPTC

Assim, conforme situação reportada no Relatório do 1º trimestre⁴, através de reprodução visual dos correspondentes sites (páginas 3 a 10), entende-se que a meta proposta para este trimestre foi atingida.

Apesar da constatação dos resultados conseguidos, considerou a EIIG do ex-MOPTC que seria necessário evoluir no sentido de os tornar mais consistentes. Com efeito, a solução encontrada por alguns Serviços de incluir a divulgação da política pública de Igualdade de Género como uma notícia, poderia retirar-lhe a visibilidade pretendida, face à publicação de novas notícias.

Em tal conformidade, a EIIG do ex-MOPTC ciente da necessidade de melhorar a concretização deste indicador, procedeu à sensibilização junto dos Serviços no sentido de encontrarem nos respectivos sites um espaço próprio dedicado à promoção da Igualdade de Género.

³ Solicitações formuladas aos Serviços através de ofício do GPERI datado de 20/12/2010. Nesta data os correspondentes documentos foram disponibilizados no site do GPERI: www.gperi.moptc.pt

⁴ Inserido no site do GPERI: www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais /Plano Para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 – 2013. Enviado aos Serviços através de ofício datado de 10/07/2011

Todos os Serviços foram receptivos às propostas formalizadas⁵ na prossecução das medidas previstas no PSIG do ex-MOPTC, verificando-se que a maioria integrou a importância das questões causa, criando nos respectivos sites espaços exclusivos dedicados à divulgação da Igualdade de Género, e dando nota das acções concretas implementadas durante o ano de 2011.

De referir, que a estrutura específica de cada site não permitiu que todos os Serviços pudessem adoptar a mesma solução. Contudo, a maioria dos Serviços envidou esforços concretos para reestruturar os seus sites, no sentido de criar espaços exclusivos para a política pública da Igualdade. Assim, embora a harmonização desejável ainda não tenha sido alcançada, considera-se que foram dados passos muito positivos nesse sentido, análise que será desenvolvida no ponto 2.4, correspondente à monitorização dos sites dos Serviços do ex-MOPTC.

2.2 - Levantamento dos documentos utilizados pelos serviços segundo uma perspectiva de Igualdade de Género - 2º Indicador de progresso

No âmbito do 2º indicador de progresso, procedeu-se à recolha e análise de cerca de 100 modelos de documentos, nomeadamente requerimentos e formulários, utilizados pelos seis serviços que integram a EIIG do ex-MOPTC (GPERI, IPTM, InCI, POVT, INAC, e IMTT), trabalho desenvolvido durante o 2º trimestre de 2011 (página 11 do Relatório de Monitorização do 1º e 2º trimestres⁶), conforme calendarização definida para este indicador.

Na sequência da análise desenvolvida foram incluídos dois quadros no Relatório do 2º trimestre, contendo um deles uma síntese ilustrativa dos modelos de documentos analisados e um outro com exemplos de expressões promotoras de uma linguagem inclusiva (páginas 12 e 13 do Relatório do 1º e 2º trimestres).

A abordagem metodológica adoptada relevou a questão identitária na linguagem, através da igualdade de tratamento dos géneros masculino e feminino, promovendo a visibilidade do género feminino, actualmente invisível na maioria dos documentos analisados. Pretende-se

⁵ Ofícios do GPERI datados de 20/12/2010, de 10/07/2011 e de 10/10/2011

⁶ Inserido em Junho no site do GPERI: www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais / Plano Para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 – 2013. Enviado através de ofício do GPERI datado de 10/07/2011.

que seja adoptada pelos Serviços do ex- MOPTC uma linguagem inclusiva, que utilize claramente formas masculinas para designar homens, formas femininas para designar mulheres, e as duas formas para designar homens e mulheres.

2.3 - Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género - 3º Indicador de progresso

Após o trabalho de pesquisa desenvolvido pela EIIG do ex-MOPTC, tornou-se premente divulgar junto dos Serviços algumas normas orientadoras, no sentido de facilitar a substituição de formas linguísticas utilizadas por novas formas, reforçando a importância da adopção de práticas promotoras de uma linguagem mais inclusiva e a sua integração nas rotinas de comunicação dos Serviços, sobretudo institucional. Assim, procedeu-se à elaboração de uma síntese do Guia elaborado pela CIG⁷ sobre esta matéria, que foi enviado aos Serviços⁸ em Outubro, antecipando-se a calendarização prevista para este indicador (Dezembro de 2011).

Apesar do carácter simplificador do “Guia orientador para uma Linguagem Promotora da Igualdade de Género”, não se pretendeu apenas transmitir orientações de aplicação mecânica na elaboração de formulários ou de textos institucionais, mas, também, convocar os Serviços a refletirem sobre opções de formas linguísticas mais democráticas, apelando à sua participação e criatividade, para que todas as cidadãs e todos os cidadãos possam caber em igualdade na linguagem. Esta preocupação está já explicitada em documentos utilizados por alguns Serviços deste Ministério.

Posteriormente foi elaborado um trabalho através de diapositivos⁹, visando sensibilizar os Serviços através de um maior impacto visual

A questão central é a eliminação do uso do masculino genérico ou, conforme estudo publicado por Maria Isabel Barreno¹⁰, o *falso neutro*, e a sua substituição por formas não discriminatórias, que respeitem o direito de homens e mulheres à representação linguística da sua identidade e

⁷ Publicação intitulada “Guia para uma linguagem promotora da igualdade entre mulheres e homens na Administração Pública”, da autoria de Graça Abranches.

⁸ Através de ofício de GPERI datado de 19-10-2011 e inserido no site do GPERI em Outubro de 2011.

⁹ Disponível no site do GPERI conforme comunicado através do ofício datado de 21/02/2012

¹⁰ Barreno, Maria Isabel (1985), “O Falso Neutro: Um estudo sobre a discriminação sexual no ensino” Lisboa, Instituto de Estudos para o Desenvolvimento.

ao reconhecimento de que nenhum dos dois géneros tem o exclusivo da representação geral da humanidade ou da cidadania¹¹.

2.4 - Monitorização dos sites dos Serviços e dos modelos de documentos utilizados – 4º Indicador de progresso

Pese embora o quadro de reestruturação institucional em curso, que afecta grande parte dos Serviços do ex-MOPTC, foram concretizadas ações conducentes à promoção da Igualdade de Género na comunicação.

Comparativamente à situação reportada no Relatório do 1º e 2º trimestres, através de cópia dos sites dos Serviços do ex-MOPTC em Junho (páginas 3 a 10 do Relatório), regista-se uma evolução significativa, passando a maioria dos Serviços a atribuir à Igualdade de Género a relevância desejada.

Por exemplo, o IPTM optou por adoptar a solução do GPERI no seu site, incorporando um campo intitulado “Políticas Nacionais”, que inclui a “Igualdade de Género”, onde disponibilizou o IV Plano Nacional de Igualdade de Género 2011-2013, o Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, o Relatório de Monitorização do 1.º e 2.º Trimestres de 2011 e o Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género. Esta solução foi transposta para a Intranet com o mesmo formato. Considerando o Sistema da Qualidade implementado neste Instituto, foram criados mecanismos adequados, de forma a acautelar no futuro a operacionalização de uma linguagem promotora da igualdade entre homens e mulheres.

O InCI optou por publicar a página de Igualdade de Género na Intranet.

O site do INAC passou a integrar igualmente um espaço dedicado à Igualdade, veiculado através do campo dos “Recursos Humanos”.

¹¹ Oportunamente foi elaborada uma informação alertando para a necessidade de uma linguagem inclusiva no âmbito do SIADAP (Informação do GPERI nº 15, de 24 de Março, em anexo).

Esta solução foi adoptada pela Secretaria Geral do ex – MOPTC, que disponibiliza no seu site a política pública da Igualdade de Género, na área dos Recursos Humanos.

O GPIAA, embora tenha incluído esta matéria em “Notícias”, atribui um carácter permanente a este espaço, que difere do relativo a “Ultimas Notícias”, que vai sendo actualizado à medida que ocorrem novos acontecimentos¹².

O caminho encontrado pelo LNEC para “Igualdade do Género” foi viabilizado através do campo “Apontadores”¹³.

As diferentes soluções encontradas pelos Serviços no sentido de disporem nos seus sites de um espaço exclusivo para a Igualdade, encontram-se ilustradas no Anexo I, através de cópia dos sites de nove Serviços (situação em Fevereiro)¹⁴.

Relativamente à alteração progressiva da linguagem nos modelos de documentos em uso nos diferentes Serviços, o GPERI do ex-MOPTC concluiu este processo de alteração, adequando os referidos modelos a uma linguagem mais inclusiva e disponibilizando-os através da Intranet. O *Inquérito de Satisfação* colocado no site do GPERI¹⁵ foi igualmente alterado. Este processo está a decorrer em outros Serviços do ex-MOPTC, conforme tem vindo a ser comunicado ao GPERI.¹⁶

3. Medida 2 - Integrar a dimensão da igualdade de género nos inquéritos à mobilidade

No cumprimento da medida 2 do PSIG do ex-MOPTC (Quadro II), correspondente à medida 44 do IV PNI, e encontrando-se a preparação do “Inquérito à Mobilidade – 2012” a cargo de um grupo de trabalho no qual o GPERI está representado, configurou-se oportuno sensibilizar este grupo para a responsabilidade que o ex-MOPTC assume nesta matéria, no sentido de se envidarem todos os esforços para que o próximo inquérito à mobilidade passe a integrar a

¹² Comunicado ao GPERI através de email datado de 26 de Janeiro de 2012

¹³ Comunicado ao GPERI a 7 de Fevereiro de 2012

¹⁴ A título de exemplo incluiu-se no espaço dedicado à Igualdade, no site do GPERI, um trabalho deste Gabinete designado por “Transporte de passageiros/os nos centros urbanos de Lisboa e do Porto - Perspectiva da evolução 2005-2010”

¹⁵ www.gperi.moptc.pt

¹⁶ A Secretaria Geral do ex-MOPTC enviou ao GPERI, através do ofício nº 1395 de 17/08/2011 e do email de 01/02/2012, vários exemplos de modelos de documentos alterados em função de uma linguagem mais inclusiva. O GPIAA comunicou ao GPERI o processo de alteração em curso, concretizado em exemplos de modelos de documentos, através do email datado de 26 de Janeiro de 2012.

dimensão de Igualdade de Género. Neste sentido, foi elaborada a Informação nº 23 de 30 de Junho, que mereceu despacho favorável da direcção do GPERI (Anexo II).

4. Conclusões

Considerando a resposta dos Serviços do ex-MOPTC ao trabalho desenvolvido pela EIIG do ex-MOPTC, constata-se que a temática da Igualdade de Género passou a integrar as preocupações estratégicas da generalidade dos Serviços, embora a concretização das medidas do PSIG do ex-MOPTC para 2011 apresentem graus de maturação diferenciados. Espera-se que esta situação venha a ser superada pelos Serviços que ainda não tiveram oportunidade de refletir sobre a problemática da Igualdade, para que todos possamos concretizar as medidas constantes do PSIG do ex-MOPTC.

Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem de uma forma concertada em todos os Serviços da Administração Pública, em respeito pelo direito de homens e de mulheres à representação linguística da sua identidade.

É desejável que o percurso institucional iniciado pelos Serviços do ex-MOPTC na concretização da política da Igualdade de Género, nomeadamente na área da comunicação, se estenda a outras áreas de intervenção dos Serviços, reforçando a transversalidade da política nacional da Igualdade de Género, legitimamente assumida como requisito de cidadania e de não discriminação.

A equipa Interdepartamental para a Igualdade de Género do ex-MOPTC:

- **Conselheira:**

(artigo 1 e 2º da Resolução de Conselho de Ministros nº 161/2008 de 22 de Outubro)

Maria José Moura - GPERI

- **Membros da equipa Interdepartamental:**

(artigos 1º e 8º da Resolução de Conselho de Ministros nº 161/2008 de 22 de Outubro)

Ana Leite - INAC

Ana Lemos - IPTM

Isabel Apolinário - POVT

Luísa Nunes - IMTT

Sofia Ramos - InCI

Anexos

Anexo I – Cópia dos Sites de alguns Serviços (situação em Fevereiro)

GPERI - <http://www.gperi.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2325>



The screenshot shows the GPERI website interface. At the top, there is a navigation bar with links: 'página inicial', 'mapa', 'ajuda', 'contactos', 'newsletter', 'MOPTC', 'só texto', and a search box labeled 'Pesquisa'. Below this is a banner image of a cargo ship with the GPERI logo and text: 'GPERI Gabinete de Planeamento Estratégico e Relações Internacionais Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações'. The main content area is titled 'GPERI > Políticas Nacionais > Igualdade de Género'. It features a sidebar menu with categories like 'Missão', 'Instrumentos de Gestão', 'SIADAP/QUAR', 'Notícias', 'Políticas Nacionais', 'Estatísticas e Indicadores', 'Estudos e Documentos', 'Investimento PIDDAC', 'Parcerias Público-Privadas', 'Sector Empresarial do Estado', 'Assuntos Europeus', 'Relações Internacionais e Cooperação', 'Ambiente', 'OTEP', 'Glossários', and 'Balcão Virtual'. The main content area has tabs for 'GOPS', 'Orientações Estratégicas', 'ENDS e PIENDS', and 'Igualdade de Género'. Under the 'Igualdade de Género' tab, there are several sections: 'Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género', 'Neste Guia são propostas algumas normas orientadoras, simples e pragmáticas, de substituição de formas linguísticas por novas formas, que proporcionem uma comunicação mais inclusiva...', 'Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem...', 'Relatório de Monitorização - 1.º e 2.º Trimestres', 'Este relatório além de ter dado cumprimento às duas medidas previstas concretizar no 1.º semestre, apresenta já uma listagem contendo propostas de correção dos termos e expressões mais frequentes nos modelos de documentos analisados (Quadro III)...', 'Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013', and 'O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade de Género, foi aprovado pelo Sr.'

GPIAA - <http://www.gpiaa.gov.pt/cs2.asp?idcat=2221>

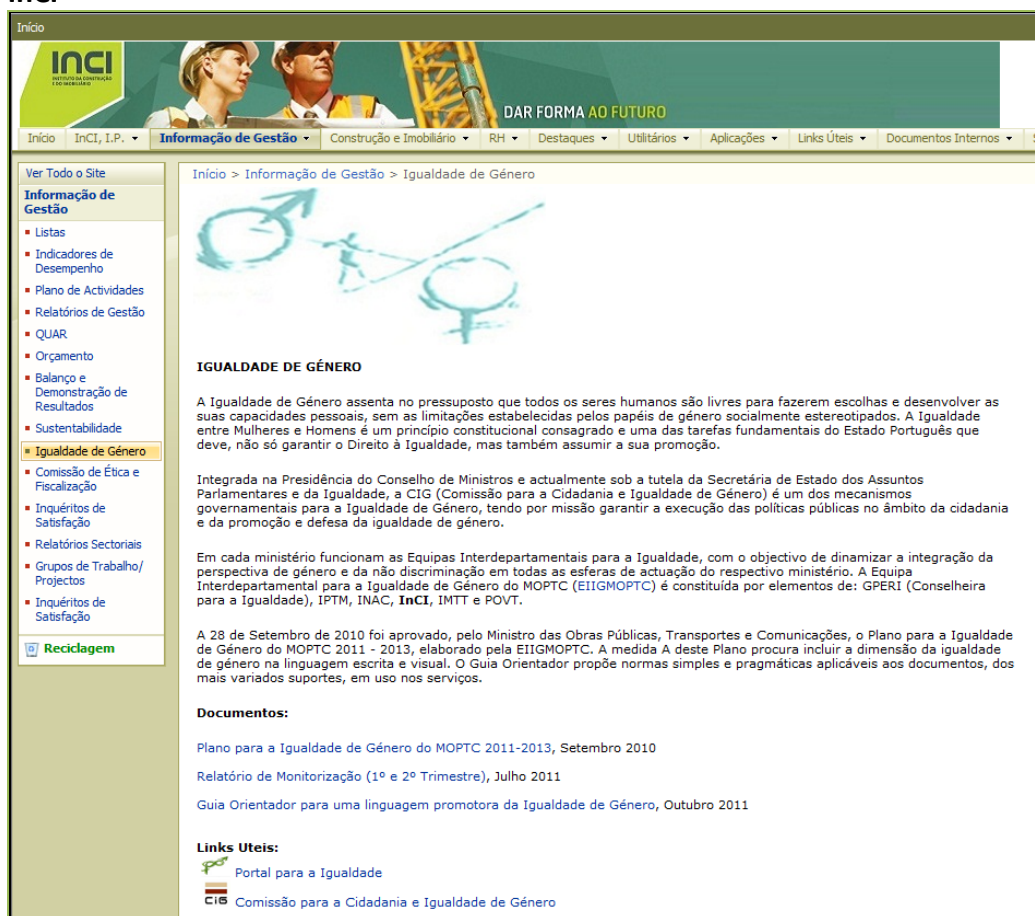


The screenshot shows the GPIAA website interface. At the top, there is a header with the GPIAA logo and text: 'GPIAA Gabinete de Prevenção e Investigação de Acidentes com Aeronaves'. To the right, there is a 'REPORTE DE ACIDENTES' section with contact information: 'Atendimento 24 Horas 707 284 637 (707 AVIOES) +351 915 192 963'. Below this is a navigation bar with links: 'Início | Contactos | SEOPTC | Pesquisa'. The main content area is titled 'GPIAA > Notícias'. It features a sidebar menu with categories: 'Notícias', 'Apresentação', 'Enquadramento Organizacional', 'Instrumentos de Gestão', 'Legislação', 'Notificação de Acidentes e Incidentes', 'Prevenção de Acidentes', and 'Investigação de Acidentes e'. The main content area has a section titled 'Foi publicado o "Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género", da responsabilidade da EEIG, inscrito no Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013 (PSIGMOPTC)'. Below this is a section titled 'Este Guia propõe algumas normas orientadoras de substituição de formas linguísticas por novas formas que proporcionem uma comunicação mais inclusiva, através de dois princípios fundamentais: a visibilidade e a simetria dos géneros feminino e masculino.' At the bottom, there is a section titled 'Na sequência da aprovação pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, a 28 de Setembro de 2010, do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, a Equipa Interdepartamental para a Igualdade de Género do Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações – EIIGMOPTC elaborou o Relatório do 1.º e 2.º trimestres de 2011, do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013.'

IGOPTC - <http://www.ig.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2413>



InCI



INAC - <http://www.inac.pt/vPT/Generico/INAC/RecursosHumanos/PlanoIgualdadeGenero/>



INAC
 Instituto Nacional de Aviação Civil, I.P.

Pesquisa → Genérico ▾ Pessoal Aeronáutico ▾ Organizações e Empresas ▾ Passageiros ▾ Imprensa

▶ INAC
 Quem somos
 Atribuições e Competências
 Organização e Estrutura
Recursos Humanos
 ▶ Informação de Gestão
 ▶ Legislação e Regulamentação
 ▶ Medicina Aeronáutica
 ▶ Regulação Económica
 ▶ Informação Aeronáutica
 ▶ Aeródromos e Pistas UL

Início > Genérico > INAC > Recursos Humanos > Plano para a Igualdade de Género do MOPTC

Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC

15 de Novembro de 2011: Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género.

26 de Julho de 2011: Já se encontra disponível para consulta o Relatório de Monitorização do 1º e 2º trimestres do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013.

29 de Março de 2011: O Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, foi elaborado pela equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género do MOPTC - EIIGMOPTC, com o objectivo de promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade de género nos diferentes serviços tutelados pelo Ministério.

Para mais informações sobre esta matéria consulte o Portal da Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG),

Anexos

IPTM - <http://www.imarpor.pt/politicas/igualdade.htm>



iptm
 IPTM - Instituto Portuário e dos Transportes Marítimos, I.P.

Verê cá equi Início > Políticas Nacionais / Igualdade de Género

IPTM HOMEPAGE
 < QUEM SOMOS:
 Apresentação
 História
 Missão e Atribuições
 Estrutura Orgânica
 Informação de Gestão
 Procedimentos Concurso
 Contratação Pública
 Contactos
 < MANUAL DO CLIENTE
 Áreas de Intervenção
 Requerimentos / Formulários
 Atendimento ao Público
 Sugestões / Reclamações
 Tabela de Taxas do IPTM, I.P.
 < INFORMACÃO TÉCNICA
 Projectos Diversos
 Estatísticas Portuárias
 Tarifários Portuários
 Publicações
 < ISPS CODE
 Informações Gerais
 Portos e Instalações
 ISPS Code Contactos
 < POLÍTICAS NACIONAIS
 Igualdade de Género
 < BIBLIOTECA
 Serviço BDI
 Pesquisa Bibliográfica
 Mais Recursos Online
 < AGENDA

IGUALDADE DE GÉNERO

Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género

Neste Guia são propostas algumas normas orientadoras, simples e pragmáticas, de substituição de formas linguísticas por novas formas, que proporcionem uma comunicação mais inclusiva, através de dois princípios fundamentais: a visibilidade e a simetria dos géneros feminino e masculino.

Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem, de uma forma concertada em todos os Serviços da Administração Pública, em respeito pelo direito de homens e de mulheres à representação linguística da sua identidade.

Relatório de Monitorização (1º e 2º Trimestres)

Este Relatório além de ter dado cumprimento às duas medidas previstas concretizar no 1º semestre, apresenta já uma listagem contendo propostas de correcção dos termos e expressões mais frequentes nos modelos de documentos analisados (Quadro III), o que reflecte a preocupação de EIIGMOPTC na sensibilização progressiva de todos os Serviços do MOPTC, no sentido de garantir o uso de uma linguagem promotora da Igualdade de Género.

IV Plano Nacional para a Igualdade

Foi publicada a [Resolução do Conselho de Ministros n.º 5/2011, de 18 de Janeiro](#), que aprova o IV Plano Nacional para a Igualdade - Género, Cidadania e Não Discriminação

O Plano Nacional para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013

O Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado pelo Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, em 28 de Setembro de 2010, tem como objectivo promover a transversalidade progressiva dos princípios da igualdade nos diferentes serviços tutelados pelo Ministério. A primeira das medidas a implementar, no âmbito de aplicação deste Plano, respeita à Comunicação e à inclusão da dimensão igualdade de

DESTAQUES
 portal do **mar**
 Serviços Online
 Navegação de Recreio Marítimo
 Embarcações

EVENTOS
 Plano Estratégico dos Transportes 2011-2015
 24 de Janeiro de 2012
8th PIANC-COPEDEC Conference
 22 e 24 de Janeiro de 2012
Short Sea Shipping 2012
 2 e 3 de Abril de 2012
 Ver Todos

PESQUISA

LNEC - http://www.lnec.pt/apontadores/Igualdade_Genero



LNEC
 LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA CIVIL

APONTADORES → Igualdade de Género

> Igualdade de Género
 ▲ Subir um nível

[Portal para a Igualdade](#)
[Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género](#)
[Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013](#)
 Plano, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género - EIIGMOPTC, que foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010
[Resolução do Conselho de Ministros n.º 5/2011, de 18 de Janeiro](#)
 Aprova o IV Plano Nacional para a Igualdade - Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013
[Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género](#)
 O documento, da responsabilidade da Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género.

- + ORGÃOS DE SOBERANIA
- + LABORATÓRIOS DAS REGIÕES AUTÓNOMAS
- + ORDENS E ASSOCIAÇÕES PROFISSIONAIS
- + SISTEMA NACIONAL DE C&T
- + ORGANISMOS INTERNACIONAIS
- + IGUALDADE DE GÉNERO
- + ASSOCIAÇÃO DOS TRABALHADORES DO LABORATÓRIO NACIONAL DE ENGENHARIA

POVT - <http://www.povt.qren.pt/cs2.asp?idcat=2396>



Morada: Avenida D. João II, lote 1.07.2.1 - 2º | 1998-014 Lisboa | **Tel:** 211 545 000 **Fax:** 211 545 099

[página inicial](#) | [mapa](#) | [ajuda](#) | [Área Reservada](#) | [QREN 2007-2013](#) | [só texto](#) |

QR EN QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL PORTUGAL 2007-2013

POVT PROGRAMA OPERACIONAL TEMÁTICO VALORIZAÇÃO DO TERRITÓRIO 2007-2013

POVT.QREN > Documentação > Igualdade de Género

NEWSLETTER
 Receba as novidades

Candidatura Online
 [D] 



Atualizado em: 24-1-2012
 Páginas vistas: 1486731

Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género
 Neste Guia são propostas algumas normas orientadoras, simples e pragmáticas, de substituição de formas linguísticas por novas formas, que proporcionem uma comunicação mais inclusiva, através de dois princípios fundamentais: a visibilidade e a simetria dos géneros feminino e masculino.
 Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem, de uma forma concertada em todos os Serviços da Administração Pública, em respeito pelo direito de homens e de mulheres à representação linguística da sua identidade.
 POVT, 25 de Outubro de 2011

Relatório de Monitorização - 1.º e 2.º Trimestres
 Este Relatório além de ter dado cumprimento às duas medidas previstas concretizar no 1º semestre, apresenta já uma listagem contendo propostas de correcção dos termos e expressões mais frequentes nos modelos de documentos analisados (Quadro III), o que reflecte a preocupação da EIIGMOPTC na sensibilização progressiva de todos os Serviços do MOPTC, no sentido de garantir o uso de uma linguagem promotora da Igualdade de Género.
 POVT, 19 de Julho de 2011

Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013
 O Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do Género - EIIGMOPTC, foi aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010,

SG do ex-MOPTC - <http://www.sg.moptc.pt/cs2.asp?idcat=2684>



The screenshot shows the website interface for the SG do ex-MOPTC. The header includes the logo 'sg' and 'SECRETARIA-GERAL Ex-Ministério das Obras Públicas, Transportes e Comunicações'. A navigation menu lists: ACESSIBILIDADES, BALCÃO VIRTUAL, LIGAÇÕES, AJUDA, and CONTACTOS. A banner image features the text 'Bem-vindo Saiba quem somos e o que fazemos para o servir melhor.' Below the header, a breadcrumb trail reads 'SGMOPTC > Recursos Humanos > Igualdade de Género'. A search bar labeled 'Pesquisar' is visible. The main content area is titled 'Igualdade de Género' and contains the following sections:

- Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género**

Neste Guia são propostas algumas normas orientadoras, simples e pragmáticas, de substituição de formas linguísticas por novas formas, que proporcionem uma comunicação mais inclusiva, através de dois princípios fundamentais: a visibilidade e a simetria dos géneros feminino e masculino. Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem, de uma forma concertada em todos os Serviços da Administração Pública, em respeito pelo direito de homens e de mulheres à representação linguística da sua identidade.
- Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013**
- Monitorização do Plano para a Igualdade do Género**

Monitorização do 1º e 2º Trimestres de 2011

At the bottom right, the logo for 'CIG Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género' is displayed, with the text 'Presidência do Conselho de Ministros' below it.

Anexo II- Ofícios e informações referenciadas no Relatório

Ex.mo Sr. /Sra.

C/ Conhecimento:

Exmo. Sr. Prof. Doutor José Manuel de
Matos Passos

Director do GPERI – Gabinete de
Planeamento Estratégico e Relações
Internacionais

Exma. Sra. Dra. Isabel Maria Pimentel da
Silva

Secretária – Geral do Ministério das Obras
Públicas, Transportes e Comunicações

S/ Referência

S/ Comunicação

Data 20/12/10

N/ Referência

Assunto: Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013

No sentido de proceder à implementação do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, aprovado pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações a 28 de Setembro de 2010, e dado que a cerimónia de apresentação dos Planos para a Igualdade dos diferentes Ministérios não chegou a concretizar-se até ao momento, junto envio o referido documento, que constará a partir desta data do site do GPERI do MOPTC, www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais / Plano Para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013.

A calendarização da 1ª medida a implementar proposta para o 1º trimestre de 2011 (Quadro II - Medidas a implementar) relaciona-se com a relevância conferida à informação sobre estas matérias constante do Portal da Comissão para a Igualdade de Género (CIG), para o qual o nosso Ministério também tem dado o seu contributo. Este portal é acedido através do endereço:

www.igualdade.gov.pt/index.php/pt/mainstreaming-de-genero/adc/moptc

Sugere-se que no site desse Serviço seja disponibilizado o Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013, elaborado pela Equipa Interdepartamental para a Igualdade do nosso Ministério e seja criado um link ao endereço electrónico do portal da CIG.

Com os meus melhores cumprimentos,

A Conselheira para a Igualdade do MOPTC,

Maria José da Rocha Peixoto de Moura

Ex.mo Sr. /Sra.

C/ Conhecimento:

Exmo. Sr. Prof. Doutor José Manuel de Matos
Passos

Director do GPERI – Gabinete de Planeamento
Estratégico e Relações Internacionais

Exma. Sra. Dra. Isabel Maria Pimentel da Silva
Secretária – Geral do Ministério das Obras Públicas,
Transportes e Comunicações

S/ Referência

S/ Comunicação

Data 10/07/2011

N/ Referência

Assunto: Relatório do 1º e 2º trimestres do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC
2011 - 2013

Na sequência da aprovação pelo Sr. Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, a 28 de Setembro de 2010, do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC, procedeu a EIIG deste Ministério à elaboração do Relatório em epígrafe, que constará, a partir desta data, do site do GPERI do MOPTC, www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais / Igualdade de Género / Relatório do 1º e 2º trimestres do Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 - 2013

Tomamos a liberdade de sugerir, que todas as entidades deste Ministério actualizem o espaço dedicado à política pública da promoção da Igualdade de Género, dando nota das acções concretas que se vão implementando, na prossecução das medidas propostas no Plano para a Igualdade de Género do MOPTC 2011 – 2013.

A divulgação deste Relatório, da forma que considerarem mais adequada, articula-se com essa estratégia, solicitando-se que, a solução adoptada, nos seja comunicada, para efeitos de monitorização. Sugere-se, no entanto que, se possível, o Relatório seja incluído no site desse Serviço.

De sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem nos modelos de documentos em uso em todos os Serviços do MOPTC, de uma forma concertada, com vista à utilização por todos de uma linguagem mais inclusiva.

Com os meus melhores cumprimentos,

A Conselheira para a Igualdade do MOPTC,

Maria José da Rocha Peixoto de Moura

Ex.mo Sr.

C/ Conhecimento:

Exmo. Sr. Prof. Doutor José Manuel de Matos
Passos

Director do GPERI – Gabinete de Planeamento
Estratégico e Relações Internacionais

Exma. Sra. Dra. Isabel Maria Pimentel da Silva
Secretária – Geral do Ministério das Obras
Públicas, Transportes e Comunicações

S/ Referência **S/ Comunicação** **Data 19/10/2011** **N/ Referência**

Assunto: Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género

No sentido de dar cumprimento à calendarização prevista no Plano Sectorial para a Igualdade de Género do MOPTC 2011-2013 (PSIGMOPTC), junto envio a V. Exa o “Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género”, da responsabilidade da EIIG, que constará, a partir desta data, do site do GPERI, www.gperi.moptc.pt / Políticas Nacionais / Igualdade de Género / Guia orientador para uma linguagem promotora da Igualdade de Género.

Neste texto, de carácter muito simplificador, são propostas algumas normas orientadoras de substituição de formas linguísticas por novas formas que proporcionem uma comunicação mais inclusiva, através de dois princípios fundamentais: a visibilidade e a simetria do género feminino e do género masculino.

Consideramos importante que as entidades actualizem o espaço de informação dedicado à política pública de promoção da Igualdade de Género, dando nota das acções concretas que se vão implementando, na prossecução do PSIGMOPTC 2011 – 2013. Neste contexto, sugere-se que, se possível, este Guia seja incluído no site desse Serviço.

A aplicação das orientações propostas, da forma que considerarem mais adequada, articula-se com essa estratégia, **solicitando-se que as alterações que progressivamente forem adoptadas nos modelos de documentos em uso nesse Serviço, nos sejam comunicadas. Esta solicitação destina-se a**

dar cumprimento à monitorização da Medida A do nosso plano – Incluir a dimensão da Igualdade de Género na linguagem escrita e verbal, prevista concretizar durante o trimestre em curso.

Importa sublinhar a importância da alteração progressiva da linguagem, de uma forma concertada em todos os Serviços da Administração Pública, em respeito pelo direito de homens e de mulheres à representação linguística da sua identidade.

Com os meus melhores cumprimentos,

A Conselheira para a Igualdade do ex - MOPTC,

Maria José da Rocha Peixoto de Moura

PARECER:

DECISÃO:

Informação nº: 15/DSEPE/2011

Data: 24 de Março

Assunto: QUAR/ SIADAP1 - Quadro dos Recursos Humanos – Desagregar por género o nº de efectivos das diferentes categorias profissionais

1.Contexto

No âmbito da reunião realizada no GPERI no passado dia 22 de Março com a empresa Share Value, sobre a apresentação de novas funcionalidades da aplicação SIADAP123¹⁷, foram transmitidas no último ponto da reunião às entidades presentes, as principais conclusões da reunião realizada a 24 de Fevereiro com o Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços (CCAS), que contou com a presença do GPERI. Nesta reunião, entre outras alterações previstas realizar ao actual template do QUAR¹⁸, foi analisada a falta de clareza do quadro

¹⁷ A Lei nº 66-B/2007 de 28 de Dezembro estabelece o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública, mais conhecida como lei do SIADAP.

¹⁸ Quadro de Avaliação e Responsabilização definido entre os artigos 10º e 28º da Lei do SIADAP. No anexo I consta como exemplo do template de 2011, o QUAR do GPERI.

correspondente aos recursos humanos, estruturado por pontos conferidos às diferentes categorias profissionais, correspondentes ao nº de pessoas previstas ou em funções nos organismos.

2. Integrar a dimensão da igualdade de género no QUAR

O CCAS visa assegurar a coordenação entre os GPE(A)RI dos diferentes Ministérios e promover a troca de experiências e a divulgação de boas práticas no domínio da avaliação do serviços (artigo 28º da lei do SIADAP). Perante a oportunidade considerada por este Conselho de reformular o quadro dos recursos humanos do QUAR, parece adequado ter presente o disposto sobre estas matérias no IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação (PNI) 2011-2013, de 18 de Janeiro de 2011 (RCM nº 5/2011), que preconiza a desagregação por sexo na recolha de dados referentes a pessoas, em todos os documentos produzidos pela Administração Pública, como prática propiciadora da transversalidade da perspectiva da igualdade de género, legitimamente assumida como requisito de modernidade e de boa governação¹⁹.

3. Proposta de alteração do quadro de recursos humanos do QUAR

Neste sentido, propõe-se que o quadro dos recursos humanos do actual template, que apresenta a configuração A, passe a incluir a variável sexo, nos termos apresentados no quadro B, independentemente de vir a ser alvo de outras alterações.

Recursos Humanos - A

	Pontuação	Nº de Recursos Planeados	Pontos Planeados	Nº de Recursos Executados	Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção Superior	20					
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16					
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12					
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9					
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8					
Encarregado geral operacional	7					
Encarregado operacional	6					
Assistente operacional	5					
Total	83					

¹⁹ Promovida igualmente no âmbito do III PNI2007 – 2010 (RCM nº 82/2007) e no Plano de Igualdade de Género do MOPTC 20011-2013)

***Recursos Humanos - B**

	Pontuação	Nº de Recursos Planeados		Pontos Planeados	Nº de Recursos Executados		Pontos Executados	Desvio
		H	M		H	M		
Dirigentes - Direcção Superior	20							
Dirigentes - Direcção intermédia e chefes de equipa	16							
Técnico/a Superior - (inclui especialistas de informática)	12							
Coordenador/a Técnico/a - (inclui chefes de secção)	9							
Assistente Técnico/a - (inclui técnicos/as de informática)	8							
Encarregado/a geral operacional	7							
Encarregada/o operacional	6							
Assistente operacional	5							
Total	83							

* De salientar as definições de *dirigente máximo* do serviço associada à tutela de cargos de *direcção superior* do 1º grau, a *direcção superior* associada a cargos de *direcção superior* do 2º grau e a *direcção intermédia* de 1º e de 2º grau, contidas nas alíneas b),c) e d) do artigo 4º da lei do SIADAP.

4. Conclusão

Constituindo objectivos globais do SIADAP, designadamente do QUAR/SIADAP1, “Contribuir para a melhoria da gestão da Administração Pública em razão das necessidades dos utilizadores e alinhar a actividade dos serviços com os *objectivos das políticas públicas*” (alínea a) do artigo 6º) e, por outro lado, “ *Melhorar a prestação de informação* e a transparência da acção dos serviços da Administração Pública” (alínea g) do artigo 6º), configura-se que a alteração proposta concilia estes objectivos com os do III e do IV PNI, alinhando a actividade dos serviços com a política pública da promoção da igualdade de género e melhorando a prestação da informação dos serviços. O conhecimento da distribuição dos recursos humanos, por género, nos serviços dos diferentes Ministérios, bem como a representação de mulheres e de homens nas esferas de tomada de decisão, enriquece a informação contida neste quadro, que é facilmente acessível através de um *clic*, dado que “O QUAR é objecto de publicação na página electrónica do serviço” (alínea 5 do artigo 10º da lei do SIADAP).

Assim, propõe-se que a alteração apresentada seja transmitida pelo GPERI do MOPTC ao CCAS, na próxima reunião a realizar sobre esta matéria.

À Consideração Superior

A Conselheira para a Igualdade do MOPTC,

Maria José da Rocha Peixoto de Moura

Anexo I: Exemplo do QUAR do GPERI de 2011

PARECER:

DECISÃO:

Informação nº 23/DSEPE/2011

Data: 30 de Junho

Assunto: O IV Plano Nacional para a Igualdade de Género e a Preparação do Inquérito à Mobilidade de 2012

1.Contexto

O IV Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e não Discriminação, 2011-2013 (PNI), constante da Resolução de Conselho de Ministros nº 5/2011 de 18 de Janeiro, contempla um conjunto de 97 medidas estruturadas em torno de 14 áreas estratégicas, que visam reforçar a transversalidade da política nacional da Igualdade de Género, e dar cumprimento aos compromissos assumidos por Portugal neste domínio, nas várias instâncias internacionais e europeias.

2. Na prossecução daquele conjunto de medidas, algumas delas envolvem todos os Ministérios, existindo apenas duas medidas específicas do MOPTC, cuja concretização é da sua

exclusiva responsabilidade (medida 24) ou depende sobretudo da intervenção do MOPTC no âmbito dos inquéritos à mobilidade (medida 44), situações e identificadas no quadro seguinte:

R.C.M.nº5/2011-Diário da República, 1ª série, nº 12 de 18 de Janeiro de 2011

Nº da Medida	Conteúdo das Medida	Entidade envolvida na execução da medida	Público alvo	Indicadores
24	Promover o emprego feminino no sector dos transportes em postos de trabalho tradicionalmente ocupados exclusivamente por homens.	MOPTC	Trabalhadores/as do sector . . .	Percentagem de mulheres empregadas em cada domínio do sector dos transportes — marítimo, terrestre e aéreo.
44	<u>Reforçar as acessibilidades, a qualidade e adaptação dos transportes públicos às necessidades de homens e mulheres, assegurando serviços que facilitem a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal.</u>	PCM ; GSEI; CIG ;MOPTC	<u>Utentes dos transportes públicos</u>	<u>Monitorização dos inquéritos à mobilidade integrando a perspectiva de género.</u>

3. Assim, encontrando-se um grupo de trabalho a preparar o *Inquérito à Mobilidade – 2012*, e estando o GPERI aí representado, assume toda a pertinência e oportunidade a sensibilização desse grupo para a co-responsabilidade do ex -MOPTC na implementação da medida 44 do IV PNI, no sentido de viabilizar a integração da perspectiva da Igualdade de Género no próximo inquérito à mobilidade.

À consideração superior.

A Conselheira para a igualdade de género do MOPTC,

Maria José da Rocha Peixoto de Moura