

BALANÇO SOCIAL 2020



FICHA TÉCNICA

Título: Balanço Social 2020

Direção Administrativa e de Recursos Humanos
Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção, I.P.

Av. Júlio Dinis, 11
1069-010 Lisboa

Telefone: 217 946 700 | Fax: 217 946 799 | Email: geral@impic.pt

Data de edição: março 2021

Os valores apresentados são extraídos da aplicação de gestão de Recursos Humanos em utilização no IMPIC, IP – EPUBLICA Recursos Humanos

1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento do estabelecido no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, o Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção, IP (IMPIC, IP) apresenta o seu Balanço Social, com referência a 31 de dezembro de 2020, tendo por base os formulários disponibilizados no site da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), em www.dgaep.gov.pt.

Tratando-se de um instrumento de planeamento e gestão, de suporte à tomada de decisões em matéria de recursos humanos, que evidencia o grau de responsabilidade social assumido, em cumprimento do determinado no n.º 3 do artigo 1.º do citado diploma legal, submete-se o Balanço Social à superior consideração de Sua Excelência O Senhor Secretário de Estado das Infraestruturas.

Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção, IP, em 31 de março de 2021

2. OS RECURSOS HUMANOS DO IMPIC EM INDICADORES

Indicador	Fórmula	Resultado
N.º de Trabalhadores	N.º de efetivos em 31 de dezembro de 2020	126
Taxa de feminização	$\frac{\text{Total de trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	75%
Leque etário	$\frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais jovem}}$	2,09
Taxa de envelhecimento	$\frac{\text{Total de trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	44%
Leque salarial	$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}}$	8,01
Rácio de Trabalhadores por dirigente	$\frac{\text{N.º Dirigentes}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	6%
Índice de tecnicidade (sentido lato)	$\frac{\text{Total de trabalhadores em cargos/carreiras que exigem habilitação de ensino superior}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	65%
Nível médio de antiguidade	$\frac{\text{Somatório antiguidade de todos trabalhadores}}{\text{Total de trabalhadores}}$	23
Taxa de admissões	$\frac{\text{N.º trabalhadores que entraram (admitidos/regressados)}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	5%
Taxa de saídas	$\frac{\text{N.º Trabalhadores que saíram}}{\text{Total de trabalhadores}} \times 100$	7%
Taxa de reposição	$\frac{\text{N.º de trabalhadores que entraram}}{\text{N.º Trabalhadores que saíram}} \times 100$	67%

An abstract graphic consisting of a grid of squares in various shades of blue (from light to dark) on a dark blue background. The squares are arranged in a pattern that roughly forms a shape, possibly a stylized letter or a logo, with some squares missing or faded. The pattern is located in the upper and middle portions of the page.

Caracterização dos Recursos Humanos do IMPIC, IP

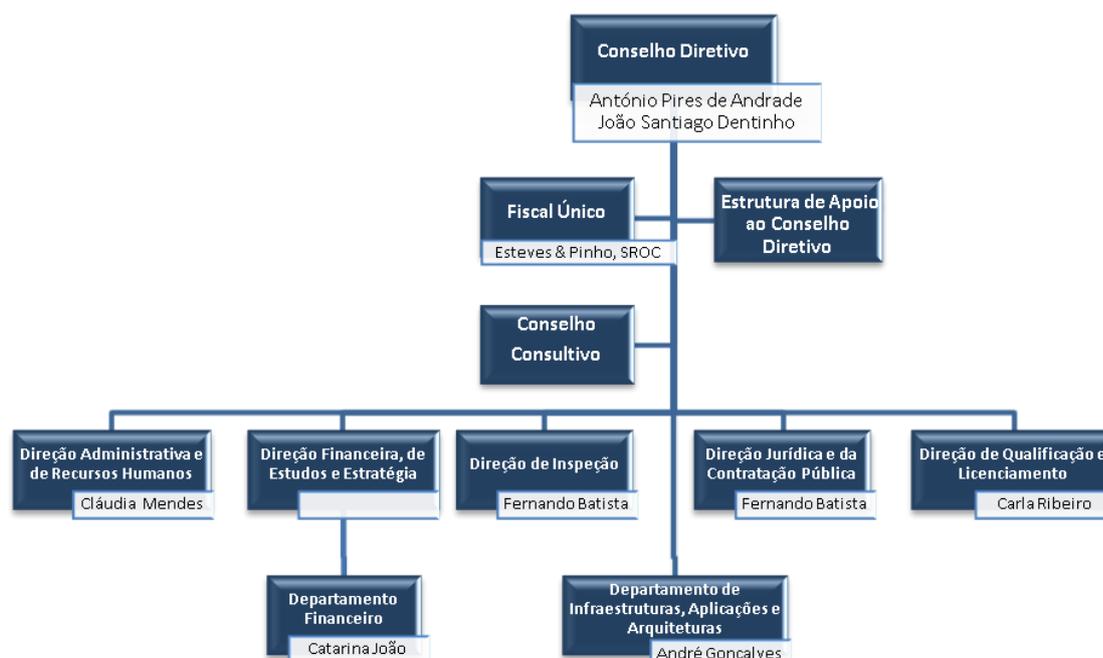
3. ESTRUTURA ORGÂNICA

O Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção, IP (IMPIC, IP) é um instituto público integrado na administração indireta do Estado, dotado de autonomia administrativa, financeira e património próprio, que prossegue atribuições do Ministério das Infraestruturas e Habitação (MIH), sob superintendência e tutela do respetivo Ministro.

Este Instituto tem por missão fundamental regular e fiscalizar o sector da construção e do imobiliário, dinamizar, supervisionar e regulamentar as atividades desenvolvidas neste sector, produzir informação estatística e análises sectoriais, competindo-lhe ainda assegurar a atuação coordenada do Estado no sector.

O IMPIC, IP é ainda o instituto responsável pela regulação dos contratos públicos, onde desempenha um papel fundamental, nomeadamente ao nível da gestão do Portal Base e do licenciamento, monitorização e fiscalização das plataformas eletrónicas de contratação pública.

Em termos de organização interna, o IMPIC, IP está organizado da seguinte forma:



4. RECURSOS HUMANOS

O número de trabalhadores que se encontrava a exercer funções no IMPIC, IP, em 31 de dezembro de 2020, era de 126, distribuído da seguinte forma:

Quadro 1 – Pessoal ao serviço do IMPIC, IP, em 31 de dezembro de 2020

Grupo	Trabalhadores	Peso
Conselho Diretivo	2	1,59%
Dirigentes	5	3,97%
Técnicos Superiores	68	53,97%
Inspetores Superiores	14	11,11%
Informático	1	0,79%
Assistentes Técnicos	34	26,98%
Assistentes Operacionais	2	1,59%
TOTAL	126	100,00%

Neste total de efetivos não está contabilizada uma Assistente Técnica por se encontrar com certificado de incapacidade temporária para o trabalho há mais de 6 meses.

O número registado de efetivos consubstancia uma tendência de diminuição relativamente aos anos anteriores, sendo que relativamente ao ano de 2019 verificou-se um decréscimo de 2,33% no número de efetivos, conforme se pode constatar no quadro seguinte:

Quadro 2 - Evolução do número de efetivos (2018-2020)

2018	2019	2020		
		N.º	2020/19	2020/18
132	129	126	2,33%	4,54%

Importa referir que, em 31 de dezembro de 2020, 15 trabalhadores do IMPIC, IP encontravam-se a exercer funções noutros organismos da Administração Pública, encontrando-se ainda 4 trabalhadores em situação de licença sem remuneração.

5. CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

a. POR ESTRUTURA JURÍDICA

No Mapa de Pessoal do IMPIC, IP, aprovado para o ano de 2020, estavam previstos 170 postos de trabalho.

No final de 2020 estes postos não se encontravam todos ocupados, facto que se justifica não só pela morosidade nos processos de recrutamento de pessoal, mas também pelas disposições legais em matéria de mobilidade interna que potenciam uma grande rotatividade de trabalhadores. Assim, e conforme já referido, o IMPIC, IP contava, no final do ano, com um total de apenas 126 trabalhadores.

Dos 126 trabalhadores efetivos – número onde não foram considerados os trabalhadores que se encontravam a exercer funções noutros organismos:

- 105 são titulares de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- 14 têm nomeação definitiva; e
- 7 encontram-se em comissão de serviço no âmbito da LTFP.

b. POR GRUPOS PROFISSIONAIS

Em relação à distribuição dos efetivos por grupos profissionais, verifica-se que os grupos de técnico superior (68), de informáticos (1) e de inspetor superior (14) representavam cerca de 65,87% e os grupos de assistente técnico (34) e de assistente operacional (2) representavam cerca de 28,57% do total global.

Os dirigentes (7) representavam cerca de 5,56%.

c. POR ÍNDICE DE TECNICIDADE

O Índice de Tecnicidade (sentido estrito)¹ – Conceito que procura medir o relevo dos trabalhadores dotados de habilitações técnicas no universo de efetivos – é de 65,08%.

¹ Índice de Tecnicidade (sentido estrito) = Técnicos Superiores / Efetivos (foram considerados para o cálculo deste indicador os 68 Técnicos Superiores e os 14 Inspectores Superiores).

d. POR GÉNERO

No que toca à distribuição dos efetivos por género, verificou-se que na maioria dos grupos profissionais há uma predominância do sexo feminino. Esta realidade traduz-se numa Taxa de Feminização² de 75,40% e, respetivamente, numa Taxa de Masculinização de 24,60%.

Quadro 3 – Número de efetivos por género

Sexo	Efetivos	Peso (%)
Feminino	95	75,40%
Masculino	31	24,60%
Total	126	100,00%

e. POR ESTRUTURA ETÁRIA

O nível etário médio³ do efetivo total do IMPIC, IP situa-se nos 51 anos.

O intervalo maior (com 31 efetivos) está compreendido entre os 55 e 59 anos (24,60%), sendo predominantemente feminino (77,42% para 22,58%).

f. POR ESTRUTURA HABILITACIONAL

Dos 126 efetivos, 77 possuem estudos superiores - 74 detêm licenciatura (53 do sexo feminino e 21 do sexo masculino), 1 trabalhador do sexo masculino possui Bacharelato e 2 possuem mestrado (1 do sexo feminino e 1 do sexo masculino).

Dos efetivos licenciados (61,11% do total de efetivos), 13 têm uma licenciatura em Economia (16,88%), 22 em Direito (28,57%), 8 em Engenharia Civil (10,39%). Os restantes 34 licenciados, que representam 44,16% do total de licenciados, possuem licenciatura noutras áreas, designadamente das Ciências Sociais – Gestão, História, Psicologia, Relações Internacionais, Relações Públicas e Publicidade, Ciência Política, Ciências da Educação, Serviço Social, Sociologia, Assessoria Jurídica, Administração Pública” – e das Ciências Exatas: “Matemática, Informática, Informática de Gestão, Arquitetura, Engenharia Multimédia e Engenharia Biotecnológica.

Existem, por fim, 44 trabalhadores (34,92%) com o 12.º ano de escolaridade (37 do sexo feminino e 7 do sexo masculino). Apenas 3,97% dos efetivos, num total de 5

² Taxa de Feminização = mulheres/efetivos x 100.

³ Nível Etário Médio = \sum Idades / efetivos.

trabalhadores (4 mulheres e 1 homem), possuem habilitações equivalentes ou abaixo do 9.º ano de escolaridade.

g. POR ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

O nível médio de antiguidade na Administração Pública⁴ dos trabalhadores do IMPIC, IP é de 23 anos.

Gráfico A - Estrutura de Antiguidade na Administração Pública

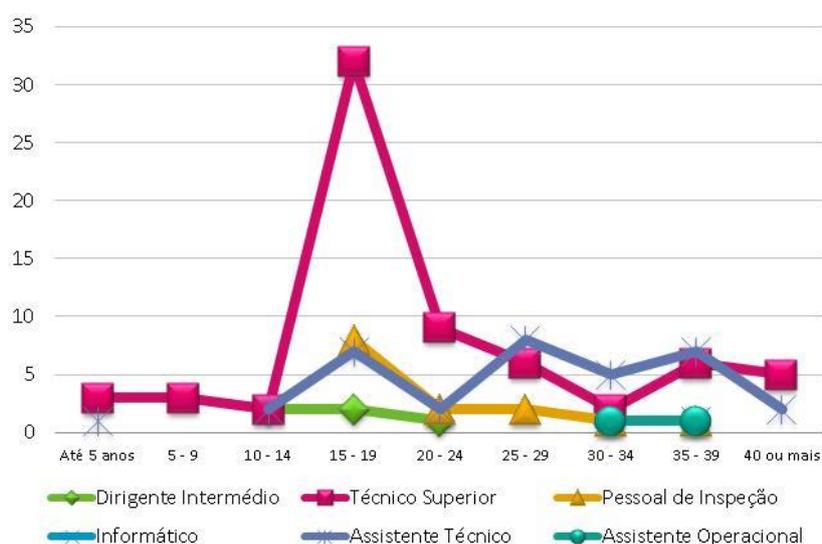
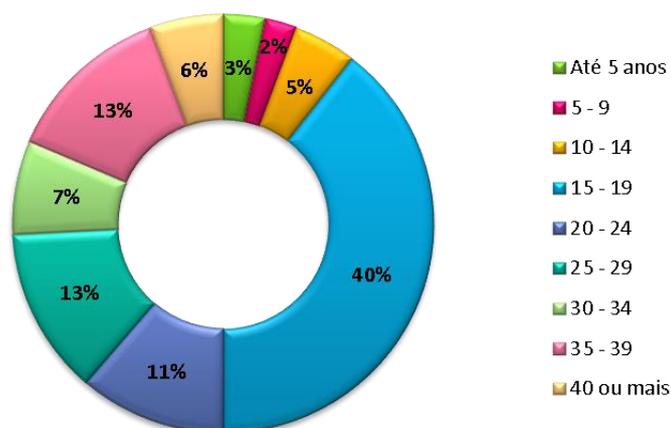


Gráfico B - Percentagem de trabalhadores segundo o nível de antiguidade



⁴ Nível Médio de Antiguidade = \sum antiguidade/efetivos.



Movimentação de Pessoal
no IMPIC, IP

6. MOVIMENTAÇÕES DE PESSOAL

Durante o ano de 2020, o IMPIC, IP encetou vários processos de recrutamento de pessoal, nomeadamente através de mobilidade interna. Na maioria das vezes esses processos não se materializaram em recrutamentos, atendendo às normas legais vigentes para a figura da mobilidade interna. De igual forma e, mais uma vez pela imposição das normas subjacentes à figura da mobilidade interna, o IMPIC perdeu alguns recursos em 2020.

a. ADMISSÕES E REGRESSOS

No que respeita à rotatividade de pessoal, durante o ano de 2020 verificou-se a entrada de 6 trabalhadores, todos da carreira/categoria de Técnico Superior. Destes trabalhadores, 5 foram admitidos por mobilidade interna e 1 que regressou da situação de licença sem vencimento.

b. SAÍDAS EFETIVAS DO IMPIC, IP

No ano de 2020, deixaram de exercer funções no IMPIC, IP 9 elementos: 3 (1 Inspetor Superior e 3 Técnicos Superiores) saíram em mobilidade interna para outros organismos; 1 Técnico Superior cessou a mobilidade interna; 2 dirigentes intermédios cessaram a sua Comissão de Serviço e 1 Assistente Técnico saiu por procedimento concursal. No ano de 2020 registou-se ainda a aposentação de 1 Técnico Superior.

c. ABSENTISMO

No IMPIC, IP, em 2020, verificou-se um total de 2273 dias de ausência. A média de faltas ao trabalho dos 126 efetivos foi de 18 dias, tendo a maioria das ausências (78,44%) ocorrido por motivo de doença.

Estas ausências resultaram numa taxa de absentismo⁵, em 2020, de 7,13%.

Quadro 4 - Dias de ausência ao trabalho por grupo profissional

Grupo	Dias	Peso (%)
Dirigente	6	0,26%
Técnico Superior	1254,5	55,19%
Inspetores Superiores	385	16,94%
Informáticos	2	0,09%
Assistentes técnicos e operacionais	625,5	27,52%
Total	2273	100,00%

⁵ Taxa de Absentismo = Número de dias de falta / Número anual de dias trabalháveis (= n.º de dias úteis x n.º de trabalhadores) x 100.



Encargos com o Pessoal

7. Encargos com o Pessoal

a. ENCARGOS GLOBAIS COM O PESSOAL

Os encargos com o pessoal durante o ano de 2020 - explanados no quadro 18 do Balanço Social - representaram um total de 46,78% do total de despesas do Instituto, cujo montante total foi de 8 611 076,12 €.

As remunerações, mínima e máxima, foram, respetivamente, de 645,07€ e 5.169,17€, sendo o leque salarial ilíquido de 8,01.

b. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

Em dezembro de 2020 o IMPIC, IP celebrou, por um período de 36 meses, um contrato de “Serviços de segurança, higiene e saúde no trabalho”, com vista à vigilância e promoção da Segurança, Higiene e Saúde de todos os trabalhadores do Instituto.

c. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação profissional é um dos pilares estratégicos para a qualificação e motivação dos recursos humanos, permitindo dar instrumentos de capacitação e desenvolvimento de competências essenciais a um mais eficaz e melhor serviço público.

Não obstante o acima exposto, as cativações todos os anos impostas pelas Lei do Orçamento e Decretos de Execução Orçamental fazem com que não seja possível potenciar aos trabalhadores todas as horas de formação desejadas.

Neste sentido, em 2020, no âmbito do Plano de Formação Profissional verificaram-se um total de apenas 115 horas de formação. A estas formações, todas ministradas por entidades externas, participaram pessoal dirigente e técnico superior.

Nestas 115 horas de formação, o IMPIC, IP despendeu um montante total de 1.780,00€.

The image features a dark blue background with a pattern of lighter blue squares. The squares are arranged in a grid-like fashion, with some squares missing, creating a fragmented, abstract shape. The squares vary in shade, from a deep navy blue to a bright cyan. The overall effect is a modern, geometric design.

Reflexão Final

O papel do IMPIC, IP, enquanto regulador da Contratação Pública e dos setores da Construção e do Imobiliário, - setores estratégicos da economia nacional -, tem vindo a ganhar cada vez mais relevância e reconhecimento na sociedade atual.

E este reconhecimento só se consegue com recursos humanos qualificados e motivados para a causa pública. De facto, a exigente missão do IMPIC, IP requer um efetivo preparado, com elevada competência e espírito crítico.

É nessa senda que o IMPIC, IP tenta balizar a sua gestão de recursos humanos, tentando, sempre que possível, apostar na formação contínua, no desenvolvimento das competências dos seus trabalhadores e na melhoria das suas condições de trabalho.

Paralelamente a isto, é apanágio deste organismo tentar, - sempre que possível e dentro do legalmente estabelecido -, flexibilizar os horários de trabalho, no sentido de permitir, que os seus trabalhadores consigam uma maior conciliação da vida profissional com a vida familiar. Exemplo desta preocupação foi a publicação, em 17 de junho de 2020, do Regulamento de Horário de Trabalho do IMPIC, IP (Despacho (extrato) n.º 6396/2020), onde foram introduzidas alterações ao nível da organização do trabalho que potenciam esta conciliação entre a vida profissional e pessoal.

Note-se contudo que não obstante o elevado Índice de Tecnicidade do efetivo do IMPIC, IP, persiste a insuficiência de recursos humanos face às exigentes atribuições deste organismo. Na realidade, não obstante o esforço em canalizar recursos humanos para os quadros do IMPIC, IP, a atual equipa ainda se mantém diminuta para responder à exigente missão deste organismo.

Por forma a ajudar a ultrapassar esta dificuldade, afigura-se de relevante importância a publicação dos novos Estatutos do IMPIC, IP, que, ao permitir uma reorganização mais estratégica, poderão funcionar de alavanca na captação de novos trabalhadores, aliciados pelo importante papel deste organismo no panorama da Administração Pública portuguesa.

